

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

на головного лікаря Комунального некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня № 31» Харківської міської ради

БУТКО КАЗАРА МАТЕВОСОВИЧА

01.02.1972 року народження

Бутко Казар Матевосович – головний лікар КНП «Міська клінічна лікарня № 31» ХМР закінчив Харківський державний медичний університет в 1997 році за спеціальністю «Педіатрія». Після закінчення університету проходив інтернатуру в Харківській обласній клінічній лікарні. З 1999 року навчався в клінічній ординатурі Харківської медичної академії післядипломної освіти за спеціальністю “Урологія”. Після закінчення навчання в ординатурі, працював на посаді лікаря-уролога Мерефянської центральної районної лікарні Харківської області. В 2004 році закінчив Харківський регіональний інститут державного управління при Президентові України, де здобув кваліфікацію магістра державного управління.

Бутко К.М. працював на посаді заступника начальника управління охорони здоров'я Жовтневої районної у м. Харкові ради після закінчення Харківського регіонального інституту державного управління при Президентові України. На посаду головного лікаря був призначений на підставі розпорядження Харківського міського голови від 27.02.2006 р. № 514, де працює по теперішній час. Має вищу кваліфікаційну ктегорію з організації і управління охороною здоров'я. В 2015 р. Бутко К.М. захистив дисертацію після чого йому було присвоєно науковий ступінь кандидата медичних наук зі спеціальності “Медична психологія”. Має науково-педагогічний стаж з 2011 р., на посаді доцента викладає на кафедрі організація охорони здоров'я, публічного управління та адміністрування Харківської медичної академії післядипломної освіти.

Під керівництвом Бутко К.М. у лікувально-діагностичному процесі лікарні використовуються сучасні методи діагностики та лікування хворих, лікарня комплектується новою сучасною діагностичною та медичною апаратурою, здійснюється поточний ремонт відділень, кабінетів, приміщень. Лікарня надає висококваліфіковану хірургічну, травматологічну, терапевтичну, гінекологічну, урологічну медичну допомогу, проводяться оперативні втручання застосовуючи при цьому сучасні методики.

За час роботи на посаді головного лікаря Бутко К.М. проявив себе, як висококваліфікований спеціаліст, професійний організатор та керівник потужного медичного закладу. Неодноразово за багаторічну сумлінну працю нагороджувався почесними грамотами обласного, міського, районного управлінь охорони здоров'я, подякою Прем'єр-Міністра України В.Б. Гройсмана за вагомий внесок у забезпеченні розвитку системи охорони здоров'я, сумлінну працю та високий професіоналізм. У 2019 році за значний особистий внесок, вагомі трудові досягнення та багаторічну працю у галузі медицини Бутко К.М. Указом Президента України було присвоєно почесне звання «Заслужений лікар України».

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника

Заробітна плата керівника нараховується виходячи з установлених умов праці за Контрактом з головним лікарем підприємства:

- посадового окладу визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу: кратністю 7 до мінімального розміру посадового окладу працівника основної професії (представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», за єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду);

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»): доплата 30% за почесне звання «Заслужений лікар України», надбавка 20% за вислугу років. Премії, розмір якої залежить від особистого внеску керівника в загальні результати роботи підприємства. Преміювання здійснюється у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства: квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника, рік - у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів Керівника. Допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей.

Посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу керівника.